

København, juni 2021

Job- og personprofil

INSTITUTLEDER

INSTITUT FOR FOLKESUNDSHEDSVIDENSKAB

KØBENHAVNS UNIVERSITET

1. INDLEDNING

Københavns Universitet søger en ny institutleder til Institut for Folkesundhedsvidenskab (IFSV). Genitor assisterer i den forbindelse med rekrutteringen.

Job- og personprofilen er udarbejdet af Genitor og vil blive anvendt som en fælles forståelsesramme i forhold til stillingen og profilen for den nye institutleder. Job- og personprofilen indeholder uddybende informationer til interesserede kandidater og danner samtidig grundlag for at kunne vurdere kandidaters kvalifikationer i forhold til stillingen.

Hvis du overvejer at søge stillingen som institutleder, er du meget velkommen til at kontakte dekan for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Ulla Wewer, på tlf. 3532 7051, eller partner i Genitor, Martin Isenbecker, på tlf. 2565 9231, for yderligere information eller spørgsmål.

2. KORT OM KØBENHAVNS UNIVERSITET

Historik, mission og vision

Med sine 541 år står Københavns Universitet på et solidt fundament af erfaring, intellektuel kreativitet og kritisk tænkning. Universitetets ca. 5.000 forskere og 39.000 studerende bidrager til at udvide horisonter og bevæge verden fremad. Det internationale forsknings- og studiemiljø danner ramme for udvikling af nye talenter, stærke fagmiljøer og ambitiøse tværdisciplinære satsninger. Alt dette bidrager til, at Københavns Universitet rangerer i toppen på de toneangivende ranglister over verdens bedste universiteter.

Københavns Universitets mission er at være en videns- og kulturbærende institution, der, baseret på fri forskning og forskningsbaseret uddannelse på højeste niveau, skaber rammer for kritisk tænkning, sandhedssøgen og indsigt til gavn for samfundet.

Visionen er at være blandt verdens bedste universiteter, målt på kvaliteten af forskning og uddannelse, og anerkendt for excellence og intellektuel kreativitet.

Du kan læse mere om universitetets organisering, ledelse og strategiske afsæt "Talent og Samarbejde" på Københavns Universitets hjemmeside: <https://www.ku.dk/>

3. KORT OM DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET

IFSV hører under Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND), som tilbyder en bred vifte af uddannelser og kurser.

SUND har 7.850 studerende, der går på én af fakultetets 7 bacheloruddannelser eller 15 kandidatuddannelser. Fakultetet har omkring 4.800 medarbejdere (årsværk), heraf 3.000 forskere, hvoraf 1.700 er ph.d.-studerende. Fakultetet har en samlet omsætning på omkring 462 mio. euro. Fakultetet er placeret som nr. 2 i Norden, nr. 8 i Europa og nr. 25 i verden. Fakultetet publicerer ca. 5.000 publikationer årligt. Fakultetet er organiseret i 13 institutter (<https://sund.ku.dk/forskning/institutter/>) og 5 centre (<https://sund.ku.dk/forskning/centre/>)

Den omfattende forskning på institutterne og centrene er karakteriseret ved at være varieret og samtidig specialiseret til det højeste niveau inden for de enkelte institutters og centres forskningsområder – og fakultetet har succes med at tiltrække og fastholde både danske og internationale forskere.

SUND bidrager til løsninger af samfundets vigtigste sundhedsudfordringer. Indsatsen bygger på viden og samarbejde. SUND indgår i et dynamisk samspil med det omkringliggende samfund. Det handler om at få viden til at skabe værdi for borgerne og forbedre den almene sundhed.

Fakultetets øverste ledelse består af dekanen, prodekanen for innovation og samfundsrelationer, prodekanen for uddannelse, prodekanen for forskning og fakultetsdirektøren. Dekanen er fakultetets leder og har det overordnede ansvar for fakultetet. Ledelsesteamet arbejder målrettet med at udvikle effektive, involverende og resultatorienterede initiativer, der fremmer realiseringen af de fælles strategiske mål.

Du kan læse mere om fakultetet her: <https://sund.ku.dk/>

4. INSTITUT FOR FOLKESUNDHEDSVIDENSKAB

IFSV opfylder sin mission om at levere det videnskabelige grundlag for bestræbelser på at forbedre folkesundheden, både på nationalt og globalt plan, og at skabe en bedre forståelse af sammenhængen mellem sundhed, individ og samfund såvel som etiske, retfærdigheds-, ligheds- og politiske konsekvenser. Dette opnås gennem forskning, uddannelse og engagement i interessenter og offentligheden i almindelighed med en vidtrækkende tværfaglig forskningsdagsorden, der dækker de fleste aspekter af folkesundhed på et højt internationalt niveau.

Det strategiske afsæt

IFSV ønsker at sikre sin position som et førende institut for folkesundhedsvidenskab ved at fremme omfattende tværfaglig forskning med en ambitiøs, videnskabelig og samfundsmæssig indflydelse. Dette vil blive understøttet af en uddannelsesdagsorden, der dækker de fleste aspekter af folkesundhed på højeste internationale niveau.

Folkesundhedsvidenskaben er endnu vigtigere nu end for 20 år siden, da IFSV blev grundlagt. De samfundsmæssige udfordringer vokser lokalt og globalt, især med hensyn til ulighed, demografiske ændringer, migration, pres på miljøet, digitalisering og anden teknologisk udvikling med stor indvirkning og potentielle sundhedsmæssige konsekvenser for jordens befolkningsgrupper.

Med stigende fokus på disse globale udfordringer og FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'er) som drivkræfter for forskningsdagsordenen samt finansieringsmuligheder, der kræver tværfaglige tilgange, er IFSV i en unik position med en portefølje af forskningsområder af betydelig samfundsmæssig betydning.

Forskningsmiljøet ved IFSV repræsenterer discipliner fra naturvidenskab, medicin, samfundsvidenskab til humaniora og omfatter tillige en offentlig museumsplatform. Vores studieprogrammer afspejler denne tværfaglige egenskab, og instituttets forskning beskæftiger sig med centrale folkesundhedsaspekter, herunder digitale sundhedsteknologier, store mængder af data indsamlet og brugt i sundhedssektoren, sundhedsulighed og personliggjort medicin, der undersøges både med henblik på at gøre deres anvendelse nyttig og at studere deres sociale og etiske virkning.

IFSV vil gennem en struktureret indsats sigte mod at videreudvikle forskning af høj kvalitet inden for områder relateret til i) digitalisering og høj kompleksitet i data på sundhedsområdet og på tværs af sektorer, ii) folkesundhedsinterventioner og innovation, iii) bæredygtighed inden for global og miljømæssig sundhed, iv) analyse af livsløb, og v) naturvidenskabelige og teknologiske studier. Desuden vil forskningen, uddannelsen og den samfundsmæssige betydning i stigende grad blive relateret til FN's mål for bæredygtig udvikling og de langsigtede konsekvenser af den nuværende Corona-krise.

De overordnede strategiske målsætninger for IFSV omfatter:

Rekruttering, fastholdelse og udvikling af talent til forfølgelse af vores forsknings, uddannelses- og samfundsmæssige mål: Talenter er altafgørende for at fortsætte udviklingen af IFSV som et førende institut på folkesundhedsområdet nationalt og internationalt. Instituttets vision om tværgående og tværfaglige forsknings- og uddannelsesprogrammer kræver løbende fokus på at rekruttere, fastholde og udvikle ambitiøst

og dedikeret videnskabeligt og teknisk administrativt personale til at støtte denne udvikling.

Sikring af de bedst mulige rammebetingelser for forsknings- og evidensbaserede uddannelsesprogrammer med samfundsmæssig relevans: IFSV er dedikeret til at fremme et stærkt og inspirerende akademisk uddannelsesmiljø, hvor forskning er tilgængelig i alle uddannelsesprogrammer med aktiv deltagelse af studerende. De mest relevante og nye evidensbaserede undervisningsmetoder samt brug af åbne uddannelses- og online ressourcer vil blive introduceret, hvor det er relevant, for at forbedre læringsresultaterne og anvendelsen af de ressourcer, der er til rådighed. Desuden vil fortsat dialog og samarbejde med aktører udenfor universitetet være et væsentligt bidrag til udvikling af nye forskningsdagsordener og til fremme af studerendes og medarbejders mobilitet. Det stigende fokus på SDG-dagsordenen skaber behov for større integration af bæredygtighedsaspekterne på tværs af uddannelsespaletten.

Større fokus på den samfundsmæssige betydning af instituttets forskning: De stigende samfundsmæssige udfordringer, især med hensyn til lokal og global ulighed, demografi, migration, miljøbelastning, humanitære kriser, urbanisering, globalisering, digitalisering og anden teknologisk udvikling har store konsekvenser for folkesundheden. IFSV vil arbejde på at styrke sit bidrag til folkesundheden i samfundet både nationalt og internationalt og derved bidrage til FN's mål for bæredygtig udvikling. Endelig vil IFSV udvikle sin forståelse af samfundsmæssig betydning af instituttets forskning ved at integrere bedste praksis udenfor universitetet. Forståelsen vil blive brugt aktivt i instituttets daglige liv og som et redskab til at finde den rette balance mellem videnformidlende og videnproducerende partnerskaber inden for de centrale forskningsområder.

Den fulde strategi kan findes her:

https://ifsv.ku.dk/dokumenter/Goal_plan_2022-25_IFSV_.pdf

Det organisatoriske afsæt

IFSV danner ramme om international forskning og højere uddannelse fra BA- til ph.d.-niveau. Instituttet beskæftiger omkring 300 medarbejdere, herunder 110 professorer, lektorer og adjunkter, ca. 155 postdocs, ph.d.-studerende og videnskabelige assistenter og ca. 35 teknisk-administrative medarbejdere. Til instituttet er der desuden tilknyttet kliniske professorer, adjungerede professorer og en lang række tutorlæger. Du kan læse mere om IFSV her: <https://ifsv.ku.dk/om-instituttet/>

Forskning på Institutet

Forskningen på IFSV bidrager til det videnskabelige fundament for forbedring af befolkningens sundhed og for øget indsigt i sammenhængen mellem sundhed og samfund.

Det primære fokus for forskningen er forekomst, fordeling og årsager til sygdomme og sygdomskonsekvenser i befolkningen. Forskningen omfatter ligeledes studiet af sundhedsfremmende, forebyggende og rehabiliterende indsatser samt af sundhedsvæsenets organisation, funktion og resultater.

Institutet rummer en række kernekompetencer inden for metodediscipliner som biostatistik, epidemiologi, videnskabsteori, kvalitative forskningsmetoder mv. og har et bredt samarbejde med biomedicinsk og klinisk forskning.

Herudover deltager instituttet i en række europæiske og internationale projekter, samt tiltrækker både nationale og internationale eksterne midler. I 2020 bestod 66 % af instituttets finansiering af eksterne bevillinger.

Forskningen udføres i instituttets 8 afdelinger, herunder Medicinsk Museion og 3 forskningscentre: <https://ifsv.ku.dk/forskning/>.

Forskningsafdelingerne er:

- Almen medicin
- Biostatistisk afdeling
- Epidemiologi
- Global sundhed
- Miljø og sundhed
- Social medicin
- Sundhedstjenesteforskning
- Medicinsk Museion.

Forskningscentrene er:

- Center for Migration, Etnicitet og Sundhed (MESU)
- Center for Medicinske Videnskabs og Teknologistudier (MEST)
- Center for Health Economics and Politics (CHEP).

Medicinsk Museion er, under ledelse af Ken Arnold, en udstillings- og eventbygning i det oprindelige Kongelige Kirurgiske Akademi, Bredgade 62. Her udstilles og organiseres arrangementer og events om den medicinske kulturarv, og der forskes bl.a. i medicinsk forskningskommunikation.

Du kan læse mere om forskningen på Institutet her: <https://ifsv.ku.dk/forskning/>

Uddannelserne på Institutet

Institutet udbyder de følgende uddannelser:

- Bachelor- og kandidatuddannelsen i Folkesundhedsvidenskab (FSV). Studieleder, Mads Kamper-Jørgensen
<https://ifsv.ku.dk/ansatte/?pure=da/persons/3627>
- Bachelor - og kandidatuddannelsen i Sundhed og Informatik. Studieleder, Henriette Langstrup
<https://publichealth.ku.dk/staff/?pure=en/persons/15822>
- Kandidatuddannelsen Master of Science in Global Health. Studieleder, Britt Pinkowski Tersbøl
<https://ifsv.ku.dk/ansatte/?pure=da/persons/144114>
- Master of Public Health (MPH). Studieleder, My Catarina von Euler-Chelpin
<https://publichealth.ku.dk/staff/?pure=en/persons/256515>
- Master of Disaster Management (MDMa). Studieleder, Peter Furu
<https://ifsv.ku.dk/ansatte/?pure=da/persons/16986>

Ph.d.-uddannelse udbydes af ph.d.-skolen på SUND:

<https://healthsciences.ku.dk/phd/>

Ph.d.-uddannelsen er opdelt på 20 forskeruddannelsesprogrammer. Følgende 3 forskeruddannelsesprogrammer huses af IFSV:

- Graduate programme in Public Health and Epidemiology (PHE) <https://phd-pubhealthepi.ku.dk/>. Programleder, Naja Hulvej Rod: <https://ifsv.ku.dk/ansatte/?pure=da/persons/180631>
- Graduate programme in Medicine Culture and Society <https://phd-medscitech.ku.dk/>. Programleder, Klaus Høyer: <https://ifsv.ku.dk/ansatte/?pure=da/persons/21208>
- Graduate programme in Biostatistics and Bioinformation <https://phd-biostatistics.ku.dk/>. Programleder, Torben Martinussen <https://ifsv.ku.dk/ansatte/?pure=da/persons/35984>

Læs mere om undervisningen på Instituttet her: <https://ifsv.ku.dk/undervisning/>

Samarbejde på Instituttet

Instituttet samarbejder på tværs af hele KU, med andre universiteter i Danmark og udlandet, samt med offentlige og private partnere.

Instituttet indgår i et tæt samarbejde med:

- forskere fra samtlige fakulteter under Københavns Universitet
- andre universiteter og forskningsinstitutioner, både nationale og internationale
- sygehus- og praksissektoren, kommuner og regioner
- private virksomheder
- FN, WHO samt NGO'er.

Dette samarbejde inkluderer forsknings- og undervisningsprojekter i netværk med fokus på aktiviteter i Danmark, Skandinavien, Europa/EU og i resten af verden, inkl. lavindkomstlande.

5. INSTITUTLEDERENS ANSVARSOMRÅDER OG OPGAVER

Institutlederen har ansvaret for instituttets faglige, økonomiske og personalemæssige ledelse. Du vil skulle repræsentere instituttet ind- og udadtil, og skal derfor kunne skabe gode samarbejdsrelationer med interne såvel som eksterne parter.

En af de vigtigste opgaver er at sikre kvaliteten af instituttets aktiviteter, både når det gælder forskning, uddannelser, kommunikation og eksterne samarbejder. Det er også institutlederens ansvar at sikre udviklingen af nye videnskabelige talenter samt løbende karriereudvikling af medarbejderne.

Instituttedens ledelse udgøres – ud over institutlederen – af en viceinstitutleder, en institutadministrator samt lederne af de 8 afdelinger. Institutlederen refererer til dekanen og indgår i fakultetsledelsen på SUND sammen med dekanen, prodekanerne og fakultetets øvrige institutledere, som har ansvaret for at lede fakultetet, herunder at gennemføre fakultetets og universitetets strategier.

Sammen med den øvrige ledelse skal institutlederen kunne inddrage medarbejderne i udviklingen af strategisk retning og engagere medarbejderne i implementeringen. Instituttet vægter medarbejderinddragelse højt. Institutlederen bidrager til udviklingen

af fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution inden for folkesundhedsvidenskab.

Det er institutlederens rolle at arbejde for at samle instituttet og på fortsat at skabe sammenhængskraft mellem instituttets forskningsafdelinger, centre og uddannelser, herunder så alle studerende oplever tættere kontakt til undervisere, administrationen og medstuderende. Det er således vigtigt, at du lytter åbent og kommunikerer tydeligt, er synlig i dagligdagen i organisationen, og at du kan lede en tværfaglig organisation med medarbejdere. Institutlederen skal kunne lede gennem ledere og praktisere god institutledelse.

Du skal som institutleder arbejde strategisk for at skabe bedre trivsel og et godt arbejdsmiljø for både ansatte og studerende. Du skal være visionær, ærlig, lyttende, empatisk og inddragende overfor medarbejderne. Du skal være opsøgende overfor de studerende, således at de føler sig hørt og inddraget i beslutninger, der vedrører deres undervisnings- og studiemiljø.

Som institutleder har du selvstændigt budgetansvar samt ansvar for udarbejdelse af handlingsplaner for instituttets aktiviteter inden for rammerne af fakultetets strategiske fokusområder, hvor der er særlig opmærksomhed på kvaliteten af forskningen og den forskningsbaserede undervisning samt på ekstern finansiering af forskningsprojekter, såvel nationalt som internationalt.

Ligeledes er det vigtigt løbende at have fokus på at udvikle organisationen mht. forsknings- og personaleledelse, instituttets processer, arbejdsgange og værktøjer til den dynamiske hverdag og den fortsatte ekspansion.

6. INSTITUTLEDERENS KVALIFIKATIONER OG KOMPETENCER

SUND lægger vægt på, at du som institutleder har de fleste af følgende kvalifikationer og kompetencer (i ikke-prioriteret rækkefølge):

- Du skal bidrage til, at IFSV betegnes som en god og velfungerende arbejdsplads for medarbejdere og uddannelsesinstitution for studerende med et godt arbejdsmiljø og stor trivsel blandt medarbejdere og studerende.
- Du er en anerkendt forsker på mindst lektorniveau inden for et af instituttets fagområder, og du har relevant undervisningserfaring.
- Du motiveres af at facilitere og stimulere tværfagligt samarbejde.
- Du er i stand til at forstå og respektere instituttets forskellige forskningsområder og mangfoldige videnskabelige tilgange, der spænder fra naturvidenskab

til humaniora og omfatter både kvantitative og kvalitative videnskabelige metoder.

- Du har erfaring med forskningsledelse fx fra et universitet eller anden offentlig eller privat forskningsinstitution.
- Du har indsigt i forskningens og de videregående uddannelsers samspil med det omgivende samfund såvel nationalt som internationalt.
- Du har visioner for udvikling af instituttet, for folkesundhedsvidenskabens mulighed for at udvikle og påvirke samfundet, samt evner til at aflæse samfundets fremtidige behov inden for forskning, uddannelse, talentudvikling og vidensdeling. Du skal blive en aktiv medspiller i den strategiske udvikling af instituttets aktiviteter.
- Du har forståelse for organisering af vidensorganisationer, økonomistyring og administration. Du har forståelse for drift på et universitet, og du vil evne at koordinere og implementere en flytning af instituttet, såfremt det bliver nødvendigt i fremtiden og sikre en god proces omkring campusplanerne.
- Du skal have gennemslagskraft over for bevillingsgivere og kunne etablere et godt samarbejde med fakultetet. Erfaring med tiltrækning af eksterne forskningsmidler vil blive betragtet som en fordel.
- Du er en dygtig leder, der har dokumenteret erfaring med ledelse af selvledende medarbejdere, og du kan lede gennem andre.
- Du bestræber dig på at gå forrest og udstikke mål og rammer for uddannelse, forskning og eksternt samarbejde. Desuden forventes du at fokusere på internationalisering på instituttet såvel som på fakultetsniveau.
- Du er empatisk og har en anerkendende, lyttende og inddragende ledelsesstil – med et blik for ledelse af og samarbejde med alle instituttets medarbejdergrupper og de studerende. Du udviser en god forståelse for, hvordan det videnskabelige og administrative personale samarbejder om at løse instituttets kerneopgaver.
- Du har stærke kommunikative evner både på dansk (evt. skandinavisk) og engelsk, har gennemslagskraft og kan udvise beslutningsdygtighed og handlekraft i en kompleks organisation, og du kan opbygge og udvikle et stærkt ledelsesteam med dig selv i spidsen. Du kan indgå aktivt og konstruktivt i fakultetets ledelsesgruppe.
- Du er analytisk skarp og strategisk stærk. Du kan og vil tilskynde instituttets medarbejdere til at deltage i den offentlige debat med forskningsbaserede perspektiver på en klar og forståelig måde.

7. ANSÆTTELSESVILKÅR OG BETINGELSER

Ansættelsen sker som udgangspunkt som en åremålsansættelse med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for tre års administrativ forlængelse. Institutlederen ansættes i henhold til aftale mellem finansministeriet og AC, protokollat om ansættelses af dekaner og institutledere, hvori det er fastsat, at lønnen tager udgangspunkt i en basisløn, åremålstillæg, pensionsbidrag samt eventuelt kvalifikationstillæg.

8. PROCES

Ansøgningsfristen udløber mandag den **23. august 2021**.

Ansøgningen sendes til Københavns Universitet via linket i stillingsopslaget på www.jobportal.ku.dk.

Dekanen for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har nedsat et indstillingsudvalg med såvel intern som ekstern repræsentation, der rådgiver dekanen i processen. Derudover medvirker Genitor ved rekrutteringen af den nye institutleder.

Ansøgningen bør bl.a. indeholde din motivation for at søge stillingen, dit CV understøttet af eksamensbeviser og anden relevant dokumentation, samt et oplæg om din vision for instituttet (maksimalt tre A4-sider).

KU ønsker at afspejle det omgivende samfund og har diversitet som en kerneværdi. Derfor opfordres alle uanset personlig baggrund og orientering til at søge stillingen.

Første samtalerunde afvikles fredag den 3. september 2021, mens anden samtalerunde afvikles den 15. september 2021. Mellem de to samtalerunder gennemføres der et testforløb hos Genitor, hvor der også indhentes referencer efter aftale med kandidaterne. På Genitors hjemmeside finder du en nærmere beskrivelse af testforløbet.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk 3 referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er den **1. november 2021**.

Vi glæder os til at høre fra dig.